Handläggare
Sandra Eneroth
HR-chef
Kommunledningsförvaltningen
0140-681 21
sandra.eneroth@tranas.se

Mottagare
Kommunstyrelsen

Mål och inriktning löneöversyn 2027

Förvaltningens förslag till beslut

att anta mål och inriktning gällande löneöversyn 2027.

Sammanfattning

HR-avdelningen har tillsammans med kommunledningsgruppen arbetat fram ett förslag till mål och inriktning för löneöversyn 2027, enligt bilaga.

Beskrivning av ärendet

Lönebildningen i Tranås kommun ska bidra till att stärka möjligheten att attrahera och rekrytera kompetenta medarbetare. Den ska också bidra till att medarbetare vill utveckla verksamheten och motiveras i sitt arbete så att kommunen kan behålla kompetenta, motiverade, stolta och handlingskraftiga medarbetare.

Inför 2027 års löneöversyn är avtalsläget oklart då majoriteten av kollektivavtalen ska omförhandlas.

Avtalsområden under förhandling

- Kommunal
- Vision, Ledarna och Akademikerförbundet SSR
- Sveriges Lärare
- Vårdförbundet

Avtalsområde med gällande avtal

- HÖK T Akademiker Alliansen: Ingen nivå för garanterat utfall, tillsvidareavtal. Ny lön från 1 april.

Omvärldsanalys

Sveriges kommuner och regioners, SKR:s, prisindex för kommunal verksamhet, PKV, samt lönestatistik från SKR har ingått som underlag.

Samråd

Överläggning respektive förhandling kommer att genomföras med samtliga fackförbund inför löneöversyn 2027.

Central samverkan den 28 oktober

Ekonomi

Löneökningskostnader ska rymmas inom förvaltningarnas budget för 2026.

Lagstöd

Löneöversynen ska följa de centralt överenskomna avtal som tecknats för respektive fackförbund.

Beslutsunderlag

Tjänsteutlåtande kommunledningsförvaltningen 2026-10-16
Bilaga Mål och inriktning löneöversyn 2027

Beslutet skickas till

Diariet
HR-chef

Kommunledningsförvaltningen

Pär Thudeen
Kommundirektör

Sandra Eneroth
HR-chef